

จรรยาบรรณทางธุรกิจ

(*CODE OF CONDUCT*)

จัดทำเอกสาร ครั้งที่ 1

มีผลบังคับใช้ ตั้งแต่ วันที่ 16 พฤษภาคม 2559 เป็นต้นไป

สารสนเทศจากประธาน

บริษัท เอเชีย เมทัล จำกัด (มหาชน) จัดทะเบียนเป็นบริษัทมหาชนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยตั้งแต่ปี 2547 บริษัทฯมีแผนพัฒนาและขยายธุรกิจของบริษัทฯและบริษัทในเครือ โดยตระหนักถึงความสำคัญของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง นอกเหนือจากการสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้กับผู้ถือหุ้น โดยยึดหลักการบริหารจัดการแบบบรรษัทภิบาล (Good Corporate Governance) หรือ การกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ความเสมอภาค และความเป็นธรรม ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล บริษัทฯจึงได้จัดทำคู่มือจริยธรรมทางธุรกิจขึ้น พร้อมทั้งจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารและพนักงานของบริษัทฯและบริษัทในเครือ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

อีกหนึ่งคู่มือฉบับนี้เป็นแนวปฏิบัติเบื้องต้นที่ทุกคนพึงปฏิบัติตามและจัดทำขึ้นในสถานการณ์ทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลง ณ ขณะใดขณะหนึ่ง จึงไม่สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคตได้ทุกกรณี กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกท่าน จึงควรศึกษาและทำความเข้าใจอย่างถ่องแท้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยประการใดควรปรึกษาผู้บังคับบัญชาของตน

คุณวีระชัย สุธีรชัย

ประธานกรรมการบริษัท

คุณชูศักดิ์ ยงวงศ์ไพบูลย์

กรรมการผู้จัดการ

หลักการดำเนินธุรกิจ

วิสัยทัศน์

“เป็นศูนย์กลางการผลิต และจำหน่ายเหล็กแปรรูปชั้นนำที่มีคุณภาพและต้นทุนการผลิตต่อหน่วยต่ำในอันดับ 1 ของประเทศภายในปี 2020”

พันธกิจ

1. ใช้ความแตกต่างในการพัฒนาคุณภาพการผลิต และบริการอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มีการปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต การตรวจสอบ การตั้งศูนย์กระจายสินค้า และการสนับสนุนงานบริหารต่างๆ โดยใช้ระบบสารสนเทศที่ทันสมัย
2. สร้างเครือข่ายทางด้านธุรกิจและรักษาระดับความสัมพันธ์ที่ดีที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
3. สนับสนุนให้พนักงานเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ มีส่วนร่วมในการพัฒนา ปรับปรุงงาน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ลูกค้าและพนักงานเอง
4. บริหารจัดการโดยยึดหลักการบริหารจัดการแบบบรรษัทธรรมภิบาล (Good Corporate Governance) หรือการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อทำให้เกิดความโปร่งใส ความเสมอภาคและความเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้องกับบริษัทและบริษัทในเครือ

เป้าหมายในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

บริษัทมีเป้าหมายที่จะเป็นผู้ผลิตท่อเหล็กที่มีคุณภาพ เนื่องจากเล็งเห็นถึงความสำคัญของอุตสาหกรรมท่อเหล็กที่จะมีการเติบโตในอัตราที่สูงมากในอนาคต นอกจากนี้ยังมุ่งเน้นที่จะเป็นศูนย์บริการเหล็กครบวงจร โดยให้บริการผลิตเหล็กรูปพรรณต่างๆตามขนาดที่ลูกค้ากำหนดไม่ว่าจะเป็น เหล็กรูปพรรณต่างๆ เหล็กแผ่น เหล็กม้วน เพื่อให้ลูกค้าได้รับความสะดวกในการซื้อสินค้าและนำไปใช้ได้เอง ตามอัตราส่วนของการเติบโตของอุตสาหกรรมก่อสร้าง อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ อุตสาหกรรมยานยนต์ และอุตสาหกรรมเครื่องใช้ไฟฟ้า

เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายที่กำหนดไว้ บริษัทได้กำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความชำนาญที่สอดคล้องกับแผนธุรกิจของบริษัท มีการพัฒนาและการปรับปรุงระบบการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความสำเร็จเชื่อถือต่อคุณภาพของผลิตภัณฑ์และการบริการตามข้อกำหนดของ ISO9001:2015 และ ISO/TS16949

จรรยาบรรณธุรกิจ

บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดถือการทำงานที่โปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมาย ความรับผิดชอบต่อผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกัน ดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงมุ่งเน้นคุณภาพของผลิตภัณฑ์และบริการที่ดีต่อธุรกิจในระยะยาว โดยกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ยึดถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด

ลูกค้า : บริษัทฯ มุ่งมั่นในแนวคิด การยึดถือลูกค้าเป็นศูนย์กลาง โดยพร้อมให้บริการที่ตอบสนองความต้องการอย่างรอบด้าน ไม่ว่าจะเป็นการให้คำแนะนำ แก้ปัญหา ช่วยเหลือในการจัดหาสินค้า เสนอทางเลือกที่หลากหลายภายใต้ระบบการบริหารจัดการที่ครอบคลุมถึงการผลิตและการตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย รวมถึงการจัดส่งที่รวดเร็วตรงต่อเวลาสอดคล้องกับแผนการผลิต

ผู้ถือหุ้น : บริษัทฯ มุ่งมั่นขยายธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนจนก้าวขึ้นเป็นบริษัทอันดับนำของอุตสาหกรรมเหล็กในประเทศ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงจากปัจจัยที่มีผลกระทบต่ออย่างสำคัญ เพื่อสร้างความมั่นใจและมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ถือหุ้นในระยะยาว รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้ถือหุ้น/ ผู้มีส่วนได้เสีย ติดต่อ/ ร้องเรียน ต่อกรรมการอิสระ และมีช่องทางการรับข้อร้องเรียนด้านธรรมาภิบาลจากพนักงาน ผ่านเลขานุการบริษัท ซึ่งจะรวบรวมเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

เจ้าหนี้ : บริษัทฯ ปฏิบัติตามเงื่อนไขของการกู้ยืมเงินตามข้อตกลง และให้ข้อมูลทางการเงินที่ถูกต้อง รวมทั้งมีการจ่ายชำระหนี้ตรงตามเวลาทุกครั้ง

พนักงาน : บริษัทฯ มุ่งพัฒนาศักยภาพพนักงานให้เป็นมืออาชีพในงานที่ทำ เพราะศักยภาพของพนักงานเป็นหนึ่งในโครงสร้างสำคัญสูงสุดที่ทำให้ทุกความคิด ทุกจินตนาการ และทุกแผนงานเป็นจริง สร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร การปฏิบัติที่มุ่งมั่นสู่ความสำเร็จ น่าเชื่อถือ และเป็นที่น่าไว้วางใจ ขณะเดียวกันบริษัทยังจัดสร้างระบบการบริหารจัดการความรู้เพื่อให้พนักงานมีความรู้ แลกเปลี่ยน สะสมประสบการณ์ และเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ ตลอดเวลา

คู่ค้าและผู้สัญญา : บริษัทฯ มีนโยบายที่จะสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อคู่ค้า รวมทั้งปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม เป็นไปตามเงื่อนไขทางการค้า และ/หรือข้อตกลงระหว่างกัน ทั้งนี้เพื่อที่จะพัฒนาและรักษาสัมพันธ์ภาพให้ยั่งยืนบนรากฐานแห่งผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน

คู่แข่งทางการค้า : บริษัทฯ พึ่งดำเนินธุรกิจตามกรอบกติกาการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม ไม่ทำลายชื่อเสียง หรือบิดเบือนข้อมูลให้เกิดความเสียหายโดยมิชอบต่อคู่แข่งทางการค้า และไม่นำประเด็นทางสังคมมาเป็นข้อได้เปรียบทางการแข่งขัน

ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม : บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและรับผิดชอบต่อสังคม ควบคู่ไปกับการดำเนินธุรกิจ ด้วยสำนึกที่ว่าธุรกิจจะดำรงอยู่ได้ ต้องมีพื้นฐานมาจากสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เจริญเติบโตอย่างมั่นคง สนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมด้านการผลิต สภาพแวดล้อมด้านการทำงาน สถานที่ทำงานและชุมชนรอบข้าง การดูแลความปลอดภัย สุขภาพกายและสุขภาพจิตของพนักงาน รวมทั้งการสร้างกิจกรรมเพื่อรับผิดชอบต่อสังคม

ภาครัฐ : บริษัทฯ มุ่งมั่นปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อกำหนดต่างๆ ของภาครัฐ อย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งให้ความร่วมมือในด้านการให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของกิจการ และการร่วมกิจกรรมต่างๆ ตามที่หน่วยงานของภาครัฐกำหนด

การรักษาข้อมูลความลับ : พนักงานต้องรักษาความลับของข้อมูลในการปฏิบัติหน้าที่ทางธุรกิจ หรือ รักษาข้อมูลความลับของลูกค้า คู่ค้า รั่วไหลหรือเปิดเผยข้อมูลอันเป็นความลับของบริษัท หรือ คู่ค้าที่เกี่ยวข้อง รั่วไหลหรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง อันเป็นเหตุให้เกิดผลกระทบต่อบริษัทหรือบุคคลอื่น รวมถึงการใช้ข้อมูลดังกล่าว เพื่อแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบทั้งต่อตนเองและให้ผู้อื่น แม้จะเกษียณอายุ ลาออก หรือสิ้นสุดการทำงานกับบริษัท เว้นแต่การเปิดเผยนั้นจะได้รับการมอบหมายอย่างถูกต้องจากบริษัท หรือการเปิดเผยตามข้อบังคับของกฎหมาย

การเปิดเผยข้อมูลภายใน : บริษัทฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันข้อมูลภายในของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน จึงมีนโยบายให้มีการเก็บรักษาข้อมูลซึ่งยังมิได้เปิดเผยต่อประชาชนไว้เป็นความลับ โดยกำหนดให้รับรู้เฉพาะผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเท่านั้น

การมีส่วนได้เสียและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ : กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน พึงปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ โดยปราศจากความต้องการส่วนตัวหรืออิทธิพลจากผู้ใกล้ชิด รวมถึงมีความตระหนักอยู่เสมอว่า ตนเองจะไม่มีส่วนได้เสียหรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ไม่ว่าจะเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ตอบแทนใดๆ และไม่ประกอบธุรกิจ ที่มีลักษณะเป็นการขัดกับผลประโยชน์ของบริษัท

การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน : กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน พึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง ซื่อสัตย์สุจริต เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และข้อกำหนดของกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชัน ไม่ยินยอมและต่อต้านการให้หรือรับทรัพย์สิน ของกำนัล สินบน หรือ ผลประโยชน์อื่นใดในทุกรูปแบบที่เกินกว่าความจำเป็นตามประเพณีนิยม และไม่กระทำการใดๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมาย

การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและทรัพย์สินทางปัญญา : บริษัทฯ ส่งเสริมให้มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการดำเนินธุรกิจและเป็นเครื่องมือในการสื่อสาร โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ระมัดระวังในการใช้งาน เคารพสิทธิ

ส่วนบุคคล ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา หรือผิดศีลธรรมอันดีงาม รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยเรื่องเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

การใช้สิทธิทางการเมือง : บริษัทฯ มีความเป็นกลางทางการเมือง กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานสามารถใช้สิทธิทางการเมืองภายใต้บทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญได้ แต่ต้องไม่แอบอ้างความเป็นพนักงานบริษัทหรือนำทรัพย์สิน อุปกรณ์ เครื่องมือใดๆ ของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการใดๆ ในทางการเมืองและพึงหลีกเลี่ยงการใช้สิทธิหรือกิจกรรมทางการเมืองที่เข้าข่ายผิดกฎหมาย หรือสร้างความแตกแยกในสถานที่ทำงานและในสังคม

การเคารพสิทธิมนุษยชน : บริษัทฯ สนับสนุนและเคารพในหลักการด้านสิทธิมนุษยชน โดยไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชน รวมถึงไม่สนับสนุนหรือส่งเสริมให้มีการละเมิดสิทธิมนุษยชนดังกล่าว การใช้ทรัพยากรและการดูแลรักษาทรัพย์สินของบริษัท กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการใช้ทรัพยากรและการดูแลรักษาการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์สูงสุด และไม่นำทรัพยากรหรือทรัพย์สินของบริษัทไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือบุคคลภายนอก รวมถึงการนำไปใช้ในทางที่ผิด

การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน : บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อระบบควบคุมภายในทั้งในระดับบริหาร และระดับปฏิบัติงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดภาระหน้าที่อำนาจการดำเนินการของผู้ปฏิบัติงาน ผู้บริหาร ไว้เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน มีการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของบริษัทให้เกิดประโยชน์ และมีการแบ่งแยกหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงาน ผู้ติดตามควบคุมและประเมินผลออกจากกัน เพื่อให้เกิดการถ่วงดุลและตรวจสอบระหว่างกันอย่างเหมาะสมและมีการควบคุมภายในที่เกี่ยวกับระบบการเงิน โดยบริษัทได้จัดให้มีระบบรายงานทางการเงินเสนอผู้บริหารตามสายงานที่รับผิดชอบ รวมถึงบริษัทจัดตั้งหน่วยตรวจสอบภายในเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานหลักและกิจกรรมทางการเงินที่สำคัญของบริษัทได้ดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดและมีประสิทธิภาพ รวมถึงตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับบริษัท (Compliance Control) และเพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระ สามารถทำหน้าที่ตรวจสอบและถ่วงดุลได้อย่างเต็มที่ คณะกรรมการจึงกำหนดให้หน่วยตรวจสอบภายในรายงานผลการตรวจสอบโดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และได้รับการประเมินผลงานจากคณะกรรมการตรวจสอบด้วย และเพื่อให้การตรวจสอบระบบการควบคุมและการตรวจสอบภายในมีความเป็นอิสระมาก

การดูแลให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ : กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน มีหน้าที่รับทราบ ทำความเข้าใจ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจอย่างเคร่งครัด โดยผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ และมีหน้าที่ในการสอดส่อง ดูแล และส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ในการขอยกเว้นการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจนี้จะต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

การรายงานการไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจ : ผู้ที่พบเห็นการกระทำผิดโดยการละเมิด ฝ่าฝืนหรือจงใจไม่ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจที่ระบุไว้ในคู่มือฉบับนี้ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงหรือรายงานได้ที่ผู้บังคับบัญชาของสายงานที่บุคคลผู้กระทำผิดสังกัดอยู่

ช่องทางในการรับแจ้ง หรือ ขอร้องเรียน

- คณะกรรมการบริษัท หรือ เลขานุการบริษัท โดยสามารถส่งได้ที่
ทางอีเมล : secretary@asiametal.co.th หรือ IA@asiametal.co.th
ทางไปรษณีย์ : บริษัท เอเชีย เมทัล จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 55,55/1 หมู่ที่ 2 ซอยวัดหนามแดง ถนนศรีนครินทร์ ตำบลบางแก้ว
อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ 10540

บริษัทมีนโยบายที่จะเก็บรักษาข้อมูลความลับและผู้รายงานเป็นอย่างดี โดยบริษัทคำนึงถึงความปลอดภัยและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับผู้รายงานหรือพยานบุคคลที่เกี่ยวข้อง

การลงโทษทางวินัย : จรรยาบรรณธุรกิจของบริษัทถือเป็นวินัยอย่างหนึ่ง หากพบว่ามี การละเมิด ฝ่าฝืนหรือกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจที่ได้กำหนดไว้นี้ บริษัทจะพิจารณาโทษตามลักษณะแห่งความผิดตามสมควรแก่กรณี